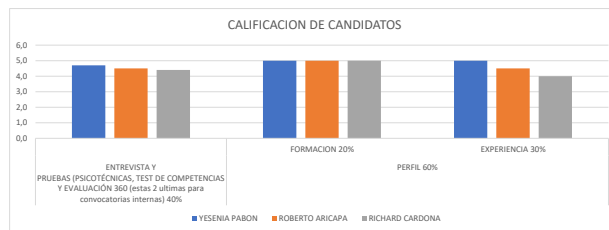


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE ÁREA	BONILLA ECHEVERRI JOSE LUIS
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	ÁREA	REGIONAL ANTIOQUIA
FECHA DEL PROCESO	20/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YESENIA PABON	EL EMPLEO	4,7	5,0	5,0	97%	Muy alto ajuste
ROBERTO ARICAPA	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
RICHARD CARDONA	EL EMPLEO	4,4	5,0	4,0	88%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata seleccionada para el cargo es Yesenia, quien cumple con los requisitos del perfil y posee experiencia laboral relevante, además de un conocimiento sólido del sector educativo. Durante la entrevista, evidenció una actitud empática, orientada al servicio y con alta perseverancia, competencias que fortalecen su perfil y que serán valiosas para contribuir al proceso al que se integra.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La candidata seleccionada para el cargo es Yesenia, cumple con el perfil buscado en experiencia así mismo como un buen desempeño en las entrevistas realizadas, donde demostró excelente capacidad de comunicación, escucha activa, actitud y conocimiento en el área comercial y servicio. Aspectos indispensables para un buen desempeño en el área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección